

## ASSÉDIO MORAL RECONHEÇA

**ISSO É ASSÉDIO:**

1. INTENSIDADE DA VIOLÊNCIA PSICOLÓGICA
2. PROLONGAMENTO NO TEMPO
3. OCASIONAR DANO PSÍQUICO E MORAL
4. MARGINALIZAÇÃO DO EMPREGADO OU COLABORADOR NO SEU AMBIENTE DE TRABALHO.

**ISSO NÃO É ASSÉDIO:**

1. O EXERCÍCIO DO PODER HIERÁRQUICO, CONTROLE E ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO, EXERCIDOS COM CIVILIDADE
2. O DESENTENDIMENTO ISOLADO OU PONTUAL
3. EXIGÊNCIA DE PRODUTIVIDADE:
4. O ESTRESSE PROFISSIONAL, EVENTUAIS PICOS DE TRABALHO OU CONVOCAÇÕES PARA O CUMPRIMENTO DE METAS
5. NECESSIDADE DO RESPEITO AOS REGULAMENTOS INTERNOS.

## ASSÉDIO MORAL RECONHEÇA

**ISSO É ASSÉDIO:**

1. INTENSIDADE DA VIOLÊNCIA PSICOLÓGICA
2. PROLONGAMENTO NO TEMPO
3. OCASIONAR DANO PSÍQUICO E MORAL
4. MARGINALIZAÇÃO DO EMPREGADO OU COLABORADOR NO SEU AMBIENTE DE TRABALHO.

**ISSO NÃO É ASSÉDIO:**

1. O EXERCÍCIO DO PODER HIERÁRQUICO, CONTROLE E ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO, EXERCIDOS COM CIVILIDADE
2. O DESENTENDIMENTO ISOLADO OU PONTUAL
3. EXIGÊNCIA DE PRODUTIVIDADE:
4. O ESTRESSE PROFISSIONAL, EVENTUAIS PICOS DE TRABALHO OU CONVOCAÇÕES PARA O CUMPRIMENTO DE METAS
5. NECESSIDADE DO RESPEITO AOS REGULAMENTOS INTERNOS.

# ASSÉDIO MORAL

EU ESCOLHI NÃO PASSAR POR ISSO  
RESPEITO GERA RESPEITO



# ASSÉDIO MORAL

EU ESCOLHI NÃO PASSAR POR ISSO  
RESPEITO GERA RESPEITO

